

LOS GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LUJÁN Y SU INSERCIÓN EN EL CONTEXTO DEL ÁREA DE INFLUENCIA: VALORACIÓN CUANTI – CUALITATIVA DE LAS ACCIONES Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD COMO FORMADORA DE PROFESIONALES EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Encontrado en el Programa del Departamento de Ciencias Sociales denominado: “Diagnóstico integral del área de influencia de la Universidad Nacional de Luján. Evaluación e impacto de acciones y servicios hacia la comunidad (DIAI)2” cuya dirección está a cargo de la Doctora Alicia Elsa Rey

- ❖ Se trata de un proyecto interdisciplinario, ya que se integran al equipo profesionales de Administración, Geografía, Trabajo Social, entre otros.
- ❖ Se encuadra como investigación aplicada, ya que pretende definir y caracterizar la cuestión de la vinculación entre la Gestión universitaria de la UNLu, sus líneas de formación de profesionales científicos y tecnológicos; en relación con las demandas y necesidades de sus graduados en el área de influencia.

OBJETIVOS GENERALES

- Diagnosticar la relación entre los intereses de los graduados profesionales científicos y tecnológicos de la UNLu y su vinculación con las políticas de Gestión orientadas a promover el desarrollo social y económico del área de influencia de la UNLu.

OBJETIVOS PARTICULARES

- Determinar cualitativamente la relación Capacitación/inserción laboral de los graduados de la UNLu en su área de influencia.
- Comprobar las viradas entre la carrera de grado alcanzada por los graduados y la actividad laboral en el área de influencia.
- Caracterizar el grado de vinculación actual de los graduados con la UNLu.
- Razonar en torno a la relación tiempo de egreso de la UNLu – inserción laboral en el área de influencia.
- Puntualizar las demandas de los graduados de la UNLu a la gestión universitaria para el alcance de una mejor inserción laboral y desarrollo social.
- Clasificar el tipo de vínculo vigente entre los graduados y la UNLu.

- Tipificar las áreas o rubros de dominio laboral de los graduados de la UNLu.
- Perfilar el tipo de nivel de organización colegiada de los graduados.
- Formalizar en un diagnóstico las debilidades y fortalezas del perfil de graduados.
- Detectar las proyecciones laborales alcanzadas y/o abandonadas por los graduados de la UNLu en relación con las incumbencias de la carrera de grado obtenida.

RESULTADOS ESPERADOS

- Contribuir con supuestos conceptuales necesarios para redefinir los mapas de rutas en la gestión política universitaria, devenida en prácticas concretas (vinculadas al empleo) que conciben en sus propósitos las representaciones que los graduados revelan como demandas a cubrir por la universidad.